



## นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainability Management Policy)

### บริษัท เจ้าสุว ฟู้ดส์ อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท เจ้าสุว ฟู้ดส์ อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") และบริษัทย่อยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งตระหนักและให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดในห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงได้ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยผนวกแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

**เศรษฐกิจ** มุ่งเน้นการสร้างคุณค่า ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนสนับสนุนผู้มีส่วนได้เสียให้ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**สังคม** ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม มุ่งมั่นสร้างความปลอดภัยในการทำงาน และถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้นในทุกแห่งที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ

**สิ่งแวดล้อม** มุ่งมั่นดูแลรักษาสภาพแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์ และรักษาสมดุลระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

1. มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานและบริการด้วยนวัตกรรม ส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาธุรกิจใหม่ที่สร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการของลูกค้า รวมถึงสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมร่วมกับคู่ค้าและคู่ธุรกิจ นอกจากนี้ มุ่งพัฒนานวัตกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการที่ส่งเสริมด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนส่งเสริมความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีกระบวนการสร้างสรรค์และบริหารนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ

2. พัฒนาปรับปรุงกระบวนการผลิต มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีประสิทธิภาพ โดยเลือกใช้เทคโนโลยีการผลิต เครื่องจักรที่ทันสมัย และระบบดิจิทัล เพื่อให้กระบวนการผลิตมีการใช้ทรัพยากรและพลังงานให้คุ้มค่า มุ่งเน้นใช้พลังงานสะอาด และพลังงานทดแทน รวมถึงการควบคุม ป้องกัน และลดมลภาวะที่เกิดขึ้น

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ความมั่นคงและอาชีวอนามัยให้มั่นใจว่า ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ความมั่นคง และสุขภาพ ได้ถูกควบคุมโดยผู้ปฏิบัติที่มีความเข้าใจ

4. ปฏิบัติและควบคุมการดำเนินธุรกิจตามระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System) เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์อื่นที่สำคัญอย่างเคร่งครัด และสร้างความเชื่อมั่นให้ธุรกิจมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)

5. ดูแลชุมชนโดยรอบและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างวิถีการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมแก้ไขทุกปัญหาอย่างจริงจัง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมผ่านโครงการเพื่อสังคม



รวมถึงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับ ชุมชน ราชการ คู่ธุรกิจ หน่วยงานภายนอก และองค์กรต่าง ๆ ที่ให้ความสนใจ

6. เคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน และไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมาย และปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม